Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Avenant n°3 à l'accord relatif au contenu et au fonctionnement de la base de données économiques, sociales et environnementales au sein du Groupe Orano

Entre

La Direction Générale du Groupe Orano, représentée par Vincent FRUGIER, en sa qualité de Directeur des Affaires Sociales ;

D'une part,

Et les Organisations Syndicales représentatives au niveau du groupe Orano suivantes :

- CFDT représentée par Stéphane CHAPUS
- CFE-CGC représentée par Olivier BIZEAU
- CGT représentée par Eric LEMETAIS
- CGT-FO représentée par Cédric NOYER

D'autre part,

Ensemble dénommées « les parties »

Il est ainsi convenu ce qui suit.

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Préambule

Depuis 10 ans, la Direction d'Orano et les Organisations syndicales représentatives au niveau du Groupe ont fait le choix d'une mise en place négociée d'une base de données économiques, sociales et environnementales Groupe, dite « BDESE ».
Cela s'est traduit par un premier accord conclu dès 2015 puis renouvelé en 2019 (ci-après « l'Accord »).

Le lien d'accès au sharepoint BDESE est le suivant :
https://collaboration-opi1.orano.corp/sites/BDES_NA/Page_AREVA_Groupe/welcome.aspx

La négociation du contenu et du fonctionnement de la BDESE a permis, au-delà des dispositions légales :

- D'étendre les accès aux données contenues dans la BDESE à la quasi-intégralité des mandats électifs et désignatifs existants au sein du Groupe ;
- D'élargir le périmètre de communication de certaines informations aux bornes des Business Units qui composent le Groupe ou encore au Groupe lui-même ;
- D'organiser une communication des informations équivalente pour toutes les entités du Groupe indépendamment des seuils de communication prévus par la loi ;
- De prévoir des indicateurs supplémentaires pertinents au regard de l'activité du groupe Orano.

Dans ce cadre, la BDESE du groupe Orano se veut être un vecteur de communication des informations permettant d'accroitre la pertinence du dialogue social en tenant compte de la réalité opérationnelle et du fonctionnement réel du Groupe.

L'Accord a déjà fait l'objet de deux révisions par les avenants n°1 et n°2 des 20 novembre 2020 et 18 novembre 2022, notamment pour tenir compte des évolutions induites par de nouvelles réglementations.

Conformément aux dispositions de l'article 3 de l'avenant n°2 conclu le 18 novembre 2022, il avait été convenu de réunir le Comité de suivi puis de réviser l'Accord susmentionné afin de tenir compte des évolutions induites par :

- L'entrée en vigueur de la Nouvelle convention collective de la Métallurgie du 7 février 2022 et de ses avenants.

C'est dans ce cadre et conformément aux dispositions de l'Accord que la Direction a invité des représentants des salariés désignés par les Coordinateurs syndicaux Groupe à une réunion du Comité de suivi en date du 20 juin 2024.

A cette occasion, la Direction et les Organisations syndicales représentatives ont constaté les conséquences de l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective de la Métallurgie, applicable au sein de plusieurs entités du groupe Orano, sur la formulation et la présentation des indicateurs contenus au sein de la BDESE. Par ailleurs, les parties ont convenu de l'intégration de nouveaux indicateurs pertinents.
Ainsi, le présent avenant n°3 vise à intégrer ces évolutions dans la BDESE ce en cohérence avec les principes qui ont présidé sa mise en place négociée depuis 2014.

Le présent avenant constitue un avenant de révision à l'Accord relatif au contenu et au fonctionnement de la base de données économiques, sociales et environnementales au sein du Groupe Orano du 10 janvier 2019 et ses avenants précités. Il est conclu dans le cadre de l'article L. 2261-7-1 du Code du Travail.

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Il a donc été convenu ce qui suit :

Article 1 - Modification du texte de l'Accord

Les articles 3-1 et 3-2 de l'accord relatif à l'organisation de la base de données sociales économiques et environnementales comprend une référence à l'accord relatif à l'exercice du droit syndical et au développement du dialogue social au sein du Groupe qui a fait l'objet d'une révision intervenue le 19 septembre 2022 par la conclusion de l'Accord groupe relatif au développement du dialogue social et la valorisation de l'engagement syndical.
La phrase suivante, répétée à 4 reprises de manière identique dans les articles précités sera modifiée comme suit :

- les Coordinateurs Syndicaux Groupe et aux salariés bénéficiaires du crédit d'heures prévu à l'article 7.4 de l'Accord groupe relatif au développement du dialogue social et la valorisation de l'engagement syndical.

Article 2 - Modification de l'annexe 1

Dans le cadre de l'entrée en vigueur de la nouvelle Convention collective de la Métallurgie au 1er janvier 2024, les dispositions de l'Annexe 1 suivantes sont modifiées comme suit :

- *Certaines informations sont données par catégorie professionnelle en matière d'emploi, de conditions de travail, de formation, de rémunération. Les parties conviennent que ces informations seront établies pour l'ensemble des entreprises, progressivement sur deux années, sur la base des 4 catégories socioprofessionnelles au sens de l'INSEE, applicables chez Orano, suivantes : Cadres (chiffre 3 dans le code INSEE), Professions intermédiaires (chiffre 4), Employés (chiffre 5) et Ouvriers (chiffre 6), à l'exception des prévisions d'effectifs par métier.*

L'ensemble des indicateurs faisant référence aux « catégories professionnelles », ou « catégories socio-professionnelles » verront donc leur intitulé modifié pour tenir compte de cette précision (cf. Article 3 infra).

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Article 3 - Modification de l'annexe 2 : Tableau des indicateurs BDESE

Les indicateurs prévus à l'annexe 2 de l'accord de 2019 et à ses deux avenants sont modifiés comme suit :

- 21 indicateurs voient leur intitulé modifié pour faire référence aux catégories socioprofessionnelles telles que définies par l'INSEE ;
- Le second indicateur 3-11 C1 est modifié pour faire référence aux classes emplois à l'exception des groupes A,H et I ;
- Les indicateurs 2.7.A et 2.7.B sont supprimés ;
- Le thème 3.04 « Promotion professionnelle » est modifié par « Parcours professionnels », les indicateurs 3.04.A et 3.04.B sont modifiés pour faire référence aux classifications telles que ci-dessus définies ;
- Les indicateurs 3.10.C1, 3.11.D1, 3.11.H1 sont ajoutés tels que définis dans l'annexe 2 du présent avenant ;
- Les indicateurs 3.1.A à 3.1.H ainsi que les indicateurs 3.11.A à 3.11.D et le 3.11.G sont consolidés au niveau du Groupe (périmètre Opale).

L'annexe 2 est modifiée en conséquence.

L'ensemble des indicateurs précités fera l'objet d'une communication dans la BDESE au plus tard au mois de mai de chaque année.

Il est précisé, par ailleurs, que ce choix de communiquer certaines informations données par catégorie professionnelle en matière d'emploi, de conditions de travail, de formation, de rémunération par CSP au sens de l'INSEE ne s'applique qu'aux indicateurs définis à cet article et mentionnés dans la BDESE.

Article 4 – Comité de suivi

Exceptionnellement, compte tenu du nombre d'indicateurs modifiés suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective de branche au 1er janvier 2024, les parties conviennent de mettre en place un comité de suivi de la base de données qui devra se tenir au second semestre 2025 en sus des réunions prévues dans l'accord initial.
Il se réunira une fois sur convocation de la Direction afin d'organiser un bilan portant sur les nouveaux indicateurs.

Il est reprécisé que le comité est composé :

- Des Coordinateurs syndicaux Groupe,
- De 2 représentants salariés par organisations syndicales représentatives au niveau du groupe,
- De quatre représentants de la Direction dont l'administrateur de l'outil.

Article 5 - Dispositions finales

5.1 Portée de l'avenant

La signature du présent avenant par les parties ne vaut pas nécessairement adhésion au contenu de l'Accord d'origine ainsi qu'à ses deux avenants.

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Article 5.2 - Dispositions de l'Accord non modifiées par le présent avenant

Les dispositions de l'accord relatif au contenu et au fonctionnement de la base de données économiques, sociales et environnementales au sein du Groupe Orano du 10 janvier 2019 et ses avenants des 20 novembre 2020 et 18 novembre 2022 qui ne sont pas modifiées par le présent avenant n°3 restent en vigueur et applicables.

Article 5.3 - Durée de l'avenant – Révision et dénonciation

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Il pourra être révisé et dénoncé dans les mêmes conditions que l'Accord auquel il se rapporte et dont il fait partie intégrante.

Article 5.4 - Publicité et dépôt

Le présent avenant sera notifié par courrier électronique avec accusé de réception à chacune des Organisations Syndicales représentatives au niveau du Groupe.

Conformément au Code du travail, le texte du présent accord est déposé auprès de la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DRIEETS) compétente en ligne sur la plateforme de télé-procédure : www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr, accompagné de l'ensemble des pièces nécessaires à la validité dudit dépôt sous format PDF.

Un exemplaire original sera remis au secrétariat greffe du Conseil de Prud'hommes compétent.

Enfin, le présent avenant sera rendu public et versé dans une base de données nationale dans une version ne comportant pas les noms et prénoms des négociateurs et des signataires.

Fait à Châtillon, le 4 octobre 2024 en 2 exemplaires.

***

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Pour la Direction du Groupe :

Vincent FRUGIER, en sa qualité de Directeur des Affaires Sociales du Groupe :

DocuSigned by:
Vincent Frugier
A307192ED541494...

Pour les Organisations Syndicales représentatives au niveau du Groupe :

- CFDT représentée par Stéphane CHAPUS

Signé par :
Stephane CHAPUS
ADA03B12CC4140B...

- CFE-CGC représentée par Olivier BIZEAU

Signé par :
Olivier BIZEAU
91C15735CEE74E6...

- CGT représentée par Eric LEMETAIS

Signé par :
Eric Lemetais
40D4F5855CDF47D...

- CGT-FO représentée par Cédric NOYER

Les parties conviennent de recourir à la signature électronique du présent avenant n°3 via la plateforme DocuSign. Elle rend inutile le paraphe de chaque feuille. La date de signature du document figure sur la signature numérique. Pour être valable, un document doit être signé numériquement par tous les signataires. Si ce document venait à être signé de façon manuscrite, la version numérique serait caduque et non opposable. Le document papier devra alors être paraphé, daté et signé, et préciser le nombre d'exemplaires originaux.

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Annexe 1 du présent avenant :
Annexe 2 de l'accord initial consolidée afin d'intégrer les modifications des avenants n°2 et n°3 :
Tableau des indicateurs BDESE

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
0.1 Politique générale en matière environnementale	**0.01.A**	Nombre de sites en France certifiés ISO 14001	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N-1	NON
	0.01.B	Rapports annuels portant sur les résultats et moyens mis en œuvre au sein du Groupe en matière environnementale : rapport annuel d'activité du Groupe, rapports d'information établis au titre L. 125-15 du Code de l'environnement et rapport de responsabilité sociétale d'Orano Mining	Annuelle	Groupe, sites soumis à l'article L. 125-15 du Code de l'environnement	Groupe Entreprise Etablissement	N-1	NON
0.2 Economie circulaire	**0.02 A**	Quantité de déchets conventionnels valorisés (t)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels en France (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési)	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.02 B	Taux de valorisation annuelle des déchets conventionnels (%)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels en France (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési)	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1 objectif poursuivi au niveau Groupe le cas échéant	NON
	0.02 C	Déchets solides radioactifs de très faible activité (TFA) évacués vers l'Andra (m3)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels en France (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési)	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.02 D	Déchets solides radioactifs de faible et moyenne activité (FMA) évacués vers l'Andra (m3)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels en France (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési)	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.02 E	Déchets entreposés sur site industriels (tels que présentés dans les rapports d'information établis au titre L. 125-15 du Code de l'environnement)	Annuelle	Sites soumis à l'article L. 125-15 du Code de l'environnement	Groupe Entreprise Etablissement	N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
0.2 Economie circulaire	**0.02 F**	Quantité d'eau consommée (m3)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.02 G	Réduction de la consommation d'eau depuis 2019 (variation en %)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1 objectif poursuivi au niveau Groupe le cas échéant	NON
	0.02 H	Quantité d'énergie consommée (MWh)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.02 I	Réduction de la consommation énergétique depuis 2019 (variation en %)	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1 objectif poursuivi au niveau Groupe le cas échéant	NON
0.3 Changement climatique	**0.03 A**	Émission de GES directs scope 1 (tCO2e) *Les gaz pris en compte sont les suivants : le CO2, le CH4, le N2O et les composés halogénés (CFC, HCFC, HFC, PFC, SF6, NF3).*	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.03 B	Émission de GES indirects scope 2 (tCO2e) *Les gaz pris en compte sont les suivants : le CO2, le CH4, le N2O et les composés halogénés (CFC, HCFC, HFC, PFC, SF6, NF3).*	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
0.3 Changement climatique	**0.03 C**	Émission de GES scopes 1 et 2 (tCO2e) *Les gaz pris en compte sont les suivants : le CO2, le CH4, le N2O et les composés halogénés (CFC, HCFC, HFC, PFC, SF6, NF3).*	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1 objectif poursuivi au niveau Groupe le cas échéant	NON
	0.03 D	Émission de GES scope 3 (tCO2e) *Les gaz pris en compte sont les suivants : le CO2, le CH4, le N2O et les composés halogénés (CFC, HCFC, HFC, PFC, SF6, NF3).*	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
0.3 Changement climatique	**0.03 E**	Émission de GES scopes 1,2 et 3 (tCO2e) *Les gaz pris en compte sont les suivants : le CO2, le CH4, le N2O et les composés halogénés (CFC, HCFC, HFC, PFC, SF6, NF3).*	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	0.03 F	Réduction de GES (scopes 1, 2 et 3) depuis 2019 *Les gaz pris en compte sont les suivants : le CO2, le CH4, le N2O et les composés halogénés (CFC, HCFC, HFC, PFC, SF6, NF3).*	Annuelle	Groupe BU Principaux sites industriels (La Hague, Tricastin, Melox, Malvési) et tertiaires (Prisme, Futura, OP Equeurdreville, OP Bagnols) en France	Groupe Entreprise Etablissement	N-3, N-2, N-1	NON
	1.01.B	Rapport annuel d'activité	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N-1	NON
	1.01.D	Orientations stratégiques du Groupe	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N	OUI

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
1.2. Entreprise	1.02.A	Siège social (extrait KBIS)	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N	NON
	1.02.B	Répartition des actionnaires	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N	NON
	1.02.C	Convention Collective	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N	NON
	1.02.C 1	Etats financiers	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-1	NON
	1.02.D	Chiffre d'affaires réel : données sociales	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	1.02.D 1	Chiffre d'affaire prévisionnel : données sociales	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N	OUI
	1.02.E	Valeur ajoutée	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
1.2. Entreprise	1.02.F	Résultat d'exploitation réel : données sociales	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
1.2 Entreprise	**1.02.F 1**	Résultat d'exploitation prévisionnel : données sociales	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N	OUI
	1.02.G	Résultat net	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	1.02.H	Résultat net / CA	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
1.2. Entreprise	**1.02.I**	Déclinaison des orientations statégiques groupe	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N	
1.3. Activités BU	**1.03.A**	Présentation générale du Groupe par organisations opérationnelles	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N	NON
	1.03.B	Présentation des organisations opérationnelles de l'entreprise : table de correspondance	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N	NON
	1.03.C	Carnet de commandes par BU	Annuelle	BU	Entreprise Etablissement	N-1	OUI pour le budget et la prospective
	1.03.D	Chiffre d'affaires contributif par BU	Annuelle	BU	Entreprise Etablissement	N-1	OUI pour le budget et la prospective
	1.03.E	Excédent Brut d'Exploitation (EBE) par BU	Annuelle	BU	Entreprise Etablissement	N-1	OUI pour le budget et la prospective
	1.03.F	Résultat opérationnel (ROP) par BU	Annuelle	BU	Entreprise Etablissement	N-1	OUI pour le budget et la prospective
	1.03.G	Cash Flow par BU	Annuelle	BU	Entreprise Etablissement	N-1	OUI pour le budget et la prospective

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
2.1. Actifs nets	2.01.A	Actifs immobilisés	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.B	Immobilisations corporelles	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.C	Immobilisations incorporelles	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.D	Dont concessions, brevets et droits assimilés	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.E	Immobilisations financières	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.F	Actifs circulants	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.G	Stocks de marchandises	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.H	Stocks de matières premières, approvisionnement, encours de production et produits intermédiaires et finis	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON
	2.01.I	Valeurs mobilières et disponibilités	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	VN au 31/12/n-2 Dépréciation Ventes Acquisitions VN au 31/12/n-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
2.2. Passifs	**2.02.A**	Montant des capitaux propres	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
2.2. Passifs	**2.02.B**	Capital social	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.B 1	Dont recapitalisation	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-1	NON
	2.02.C	Réserve, légale, statutaire et autres réserves	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.D	Reports à nouveau	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.E	Résultat de l'exercice	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.E 1	Provisions	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.E 2	Dont provisions fin de cycle	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.F	Total dettes hors PCA (Produit Constaté d'Avance)	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.F 1	Dont avances reçues	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.G	Dettes Moyen terme (1 à 5 ans)	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.02.H	Dettes Long terme (+ de 5 ans)	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.03.A	Impôt sur les sociétés	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.03.B	Crédit d'Impôt Compétitivité Emploi	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-1	NON
	2.03.C	Crédit impôt recherche	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-1	NON
	2.03.E	Montant total des prêts, des emprunts et des comptes courants d'Orano avec ses filiales	Annuelle	Groupe	Groupe	N-1	OUI durée illimitée
	2.03.G	Nombre d'opérations de cessions, fusions et acquisitions de titres réalisées par la société concernée	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	2.03.H	Liste des opérations de cessions, fusions et acquisitions de titres réalisées par la société concernée	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	2.03.I	Démantèlement : Montant en euros des fonds dédiés par entité juridique	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
2.4. Sous-traitance	**2.04.A**	Nombre de salariés d'entreprises extérieures présents sur site	Période élections professionnelles	Entreprise (si mono-établissement) ou Etablissement	Etablissement (entreprise si mono-établissement)	N-2, N-1	NON
	2.04.B	Effectif d'intervenants extérieurs en équivalent temps plein intervenant sur le site Orano	Annuelle	Groupe Etablissement	Groupe Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.04.C	Ratio du volume d'achats de fournitures et prestations passé à des entités du groupe (sous-traitance intra Orano)	Annuelle	Groupe Etablissement	Groupe Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.04.D	Ratio du montant d'achats passé à des entreprises extérieures locales sur le total du montant des achats	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON
	2.04.E	Ratio du montant d'achats passés à des entreprises extérieures étrangères (non françaises) sur le total du montant des achats	Annuelle	Groupe Etablissement	Groupe Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.04.F	Nombre d'entreprises extérieures ayant participé à une réunion d'information sur les objectifs 3SE du groupe (de l'entité opérationnelle) ou de partage du REX	Annuelle	Etablissement + groupe Orano France activités nucléaires dans RAST	Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.04.G	Informations sur la communication et la sensibilisation à la Politique groupe et les objectifs de l'entité opérationnelle en matière d'intérêts protégés (sécurité, santé et salubrité publiques, protection de la nature et de l'environnement) des entreprises extérieures et des intervenants extérieurs	Annuelle	Etablissement	Etablissement	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
2.4. Sous-traitance	**2.04.H**	Informations montrant la prise en compte des questions relatives aux conditions de travail des salariés des sous-traitants intervenant sur nos sites ou dans nos locaux (actions réalisées sur les locaux mis à disposition des entreprises extérieures : bâtiments EE, bases vie, vestiaires, réfectoires, restaurants collectifs, ...)	Annuelle	Etablissement	Etablissement	N-2, N-1	NON
	2.04.I	Rapport annuel de sous traitance	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
2.5. Dépenses R&D	**2.05.A**	R&D en montant en euros (données retraitées IFRS5)	Annuelle	Informations par BU	Groupe	N-2, N-1, N (budget)	OUI pour le budget
	2.05.B	Principaux programmes de R&D représentant ensemble 50% a minima des dépenses de R&D du Groupe	Annuelle	Groupe, découpage par BU	Groupe	N-2, N-1	OUI
2.6. Mécénat	**2.06**	Mécénat	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.1. Cartographie des effectifs	**3.01.A**	Effectif inscrit au 31-12: répartition par genre, par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE et par type de contrat de travail. Pour les personnes en suspension de contrat, préciser le motif de suspension	Trimestrielle Annuelle (au 31.12)	Entreprise Etablissement Groupe (périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Annuelle : N-2, N-1 Trimestrielle : N	NON
	3.01.B	Effectif permanent par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE (effectif présent pendant toute l'année)	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.01.C	Effectif mensuel moyen de l'année considérée par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE (cat A)	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.01.D	Répartition par genre,Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE et par âge de l'effectif CDI actif présent au 31.12 (cat A) * âge moyen * moins de 30 ans * 30-39 ans * 40-49 ans *50-56 ans * 57-61 ans * 62 ans et plus	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.01.E	Répartition par genre, par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE et par ancienneté (groupe) de l'effectif CDI présent au 31.12 (cat A) * ancienneté (groupe) moyenne * moins 1 an * 1-3 ans * 4-10 ans * 11-20 ans * 21-30 ans * 31 ans et plus	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
3.1. Cartographie des effectifs	3.01.F	Répartition des effectifs CDI par métier Orano, par genre, par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE, par position/coefficient, de l'effectif CDI présent au 31.12 (cat A)	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.01.G	Nombre de salariés étrangers présents au 31.12	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.01.H	Nombre de stagiaires par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe Périmètre Opale)	Annuelle : N-2, N-1 Trimestrielle : N	NON
	3.01.I	Nombre de travailleurs temporaires en ETP annuel	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.01.J	Nombre de travailleurs temporaires inscrits au 31/12 par genre	Trimestrielle Annuelle (au 31.12)	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	Annuelle : N-2, N-1 Trimestrielle : N	NON
	3.01.K	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (nombre total jour/nombre travailleurs)	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.2. Mouvements d'effectifs	**3.02.A**	Nombre total d'entrées par Catégorie Socio Professionnelles au sens de l'INSEE, par type de contrat, par type d'entrée et par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.02.B	Entrées en CDI par métier Orano par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE (référentiel métier groupe)	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.02.C	Répartition des entrées par type de contrat, par catégorie d'age, par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE et par genre : * moins de 30 ans * 30-39 ans * 40-49 ans * 50-56 ans * 57 ans et plus	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.02.D	Nombre total de sorties par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE et par type de contrat détaillé, par type de sortie et par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
3.3. Absentéisme & activité partielle	**3.03.A**	Taux d'absentéisme par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE et par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.03.B	Nombre de journées d'absence par motif, par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-2	NON
	3.03.C	Nombre de salariés mis en activité partielle pendant l'année considérée par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.03.D	Nombre total d'heures de activité partielle pendant l'année considérée par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.4. Parcours professionnels	**3.04.A**	Nombre et % de salariés promus dans l'année dans une classification supérieure par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.04.B	Nombre et % de salariés affectés dans l'année à une autre fiche emploi dans une classification équivalente ou inférieure	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.04.C	Nombre et % F/H de Passage Cadre par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.04.D	Nombre de salariés promus au cours des 3 dernières années par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-2	NON
3.5. Formation	**3.05.A**	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation et montant global des dépenses liées à la formation	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1 Prévisions chiffrées : N, N+ 1 : en déc Tendances N + 1, N+2	NON
	3.05.B	Montant des dépenses de formation : - montant global (coûts bruts pédagogiques, logistiques, salaires, versements obligatoires aux OPCO, dépenses pour location de salles, ...) - montant lié aux frais pédagogiques et aux salaires en euros (€) par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1, N (septembre) Prévisions chiffrées N+ 1 : en décembre Tendances: N + 1, N+2	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
3.5. Formation	3.05.C	Nombre de stagiaires en formation professionnelle par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1, N (septembre, info à date) Prévisions chiffrées N+ 1 : en décembre Tendances: N+2	NON
	3.05.D	Nombre de participations (salariés) par type de formation	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	A compter du 1er janvier 2015	NON
	3.05.E	Nombre d'heures de formation et nombre de participants selon formation règlementaire ou non réglementaire	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement		NON
	3.05.F	Nombre d'heures de formation par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE en distinguant les salariés âgés de plus de 50 ans	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1, N (septembre) Prévisions chiffrées N+ 1 : en décembre Tendances globales pour N + 1, N+2	NON
	3.05.G	Orientations de la formation professionnelle	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.05.H	Bilan de l'exécution du plan de développement des compétences du personnel de l'entreprise de l'année précédente	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.05.I	Projet de plan prévisionnel de développement des compétences	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N+1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.6. Apprentissage	3.06.A	Liste des établissements bénéficiaires de la taxe d'apprentissage	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.06.B	Bilan de l'affectation de la taxe d'apprentissage	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.06.C	Politique annuelle d'apprentissage du Groupe	Annuelle	Groupe	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1, N	NON
	3.06.D	Répartition des alternants par métier et par genre	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1, N	NON
3.7. Diversité	3.07.A	Rapport diversité Groupe (si diffusion annuelle)	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON
	3.07.B	Indicateurs diversité Groupe	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON
	3.07.C	Mixiplus	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON
3.8. Handicap	3.08.A	Nombre d'embauche en CDI au global, par type de contrat, par genre et par par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1, Objectif chiffré accords Groupe, Entreprise ou Etablissement	NON
	3.08.B	Nombre de travailleurs en situation de handicap par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.08.C	Taux d'emploi global, direct et indirect	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.08.D	Chiffre d'affaires secteur protégé et adapté (hors taxe)	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1 Objectif chiffré accords Groupe, Entreprise ou Etablissement	NON
	3.08.E	Nombre de salariés Orano ayant obtenu une RQTH au cours de l'année considérée par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.08.F	Bilan de l'accord handicap Groupe	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
3.9. Santé & sécurité au travail	**3.09.A**	Taux de fréquence (Tf1)	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.B	Nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail (hors accidents de trajet) par genre	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.C	Nombre d'accidents du travail (hors accidents de trajet) des sous traitants avec arrêt de travail par genre	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.D	Taux de gravité (Tg)	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.E	Nombre de journées perdues d'absences pour accident de travail et de trajet ou maladie professionnelle par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.F	Nombre d'accidents mortels par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.G	Nombre d'accidents mortels des sous-traitants par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.H	Nombre d'accidents de trajet avec arrêt de travail par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.I	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.J	% de salariés exposés à des facteurs de risques professionnels liés à la pénibilité au travail et % par facteurs de risques par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1 A partir de 2015 en application des nouveaux textes	NON
	3.09.K	Présentation du rapport annuel SSCT	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.L	Programme annuel de prévention Etablissement	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) ou Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.M	Existence et nombre de-CSSCT ou CHSCT	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) ou Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.N	Nombre de réunions du CSE consacrées aux questions de santé, sécurité et des conditions de travail ou nombre de réunions du CHSCT	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) ou Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établisse-ment)	Période concernée	Confidentialité des données
3.9. Santé & sécurité au travail	**3.09.O**	Informations récurrentes transmises à la CSSCT ou au CSE (y compris document unique)	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) ou Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N	
	3.09.P	Effectif formé à la sécurité (QSSSE) dans l'année (plan de formation + actions hors plan)	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.Q	Montant en euros des dépenses de formation à la sécurité (QSSSE) réalisées dans l'entreprise (plan de formation + actions hors plan)	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.R	Montant en euros et détails des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.S	Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à tout poste de travail par le médecin du travail par genre	Annuelle	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	Entreprise (si mono-établissement) Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.09.T	Nombre de salariés ayant bénéficié d'une mesure de maintien dans l'emploi par genre	Annuelle	Groupe Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1 (à définir pas avant 2015)	NON
	3.09.U	Nombre de salarié par genre, ayant sollicité le DEA	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Groupe	N-2, N-1	NON
	3.09.V	% des sites ayant mis en place une démarche QVT / prévention des risques psychosociaux (Dont : Accès au Dispositif d'écoute et d'accompagnement par établissement)	Annuelle	Groupe Entreprise Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-2, N-1 A compter de 1er janvier 2015	NON
3.10. Conditions de travail	**3.10.A**	Répartition de l'effectif à temps plein et temps partiel par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE (cat A)	Trimestrielle Annuelle (au 31.12)	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	Annuelle : N-2, N-1 Trimestrielle : N	NON
	3.10.B	Répartition de l'effectif à temps partiel ayant repris une activité à temps plein par genre et par Catégorie Socio Professionnelle au sens de l'INSEE (cat A)	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.10.C	Répartition de l'effectif par genre selon l'organisation du temps de travail : travail posté(2x8), travail de nuit (3x8, 5x8, 24x72…), horaires de jour, télétravail	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.10.C1	Nombre de salariés par tranche de jours de télétravail pris	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.10. Conditions de travail	3.10.D	Effectif en équipe sucessive alternante ou de nuit de plus de 50 ans	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.10.E	Nombre de jours épargnés dans les CET (hors abondement) au 31.12	Annuelle	Etablissement	Entreprise	N-2, N-1 A compter de 2014	NON
	3.10.F	Nombre de congés liés à l'enfant et nombre d'entretiens associés pré et post-congé (maternité, adoption, parental) par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.10.G	Nombre de demandes et de jours de congés paternité pris par rapport au nombre de jours théoriques	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.10.H	Existence d'un complément de salaire versé par l'employeur pour les congés paternité, maternité et d'adoption	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-1	NON
	3.10.I	Nombre de congés sabbatiques, congés parentaux et congés CET dont la durée est supérieure à six mois par genre	Annuelle			N-1	
	3.10.J	Existence de formules d'organisation de travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N	NON
	3.10.K	Dates et signatures et objet des accords collectifs conclus pendant l'année N-1	Annuelle	Accord d'Entreprise Accord d'Etablissement	Entreprise Etablissement	N-1	NON
	3.10.L	Composition des IRP et PV élections		Groupe Entreprise Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-1	NON
	3.10.M	Nombre de réunions avec les représentants du personnel		Groupe Entreprise Etablissement	Groupe Entreprise Etablissement	N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.10. Conditions de travail	3.10.N	Nombre de contentieux engagés dans l'année	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-1, N-2	NON
	3.10.O	Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-1, N-2	NON
	3.10.P	Dépenses directement supportées par l'entreprise / l'établissement	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-1, N-2	NON
	3.10.Q	Contributions au financement, le cas échéant, du comité d'entreprise, comités d'établissement ou CSE	Annuelle	Entreprise Etablissement	Entreprise Etablissement	N-1, N-2	NON
3.11. Rémunération	3.11.A	Masse salariale annuelle	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.11.B	Rémunération annuelle moyenne	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.11. Rémunération	3.11.C	Rémunérations mensuelles minimales, moyennes, médianes et maximales par genre, par CSP au sens de l'INSEE, par tranche d'ancienneté de 10 ans et âge moyen correspondant	Annuelle	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.11.C 1	Rémunération moyenne h/f par classe d'emplois ou par groupe d'emplois (A, H, I) ou par niveau/position selon la CCN applicable et par tranche d'âge : écarts constatés	Annuelle	Entreprise	Entreprise Etablissement	N-2, N-1	NON
	3.11.D	Part variable par genre : - Montant payé en euros - Nombre de salariés ayant une part variable - Montant de la masse salariale des I/C (salaire de base)	Annuelle	Entreprise Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1 Premier statistique sur part variable 2014	NON
	3.11.D.1	Montant moyen et median de RPV et nombre de salariés l'ayant perçue, répartis par genre et par niveau de pourcentage d'atteinte	Annuelle	Entreprise Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.11.E	Pour la part variable, dispersion des % d'atteinte des objectifs individuels par genre (mini, moyen, maxi)	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1 Premier statistique sur part variable 2014	NON
	3.11.E 1	Pourcentage de femmes en retour du congé de maternité ayant bénéficié d'une augmentation individuelle	Annuelle	Entreprise Etablissement		N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.11. Rémunération	3.11.E 2	Pourcentage de salarié ayant bénficié d'augmentations individuelles par genre	Annuelle	Entreprise Etablissement		N-1	NON
	3.11.F	Taux d'utilisation budget égalité professionnelle	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.G	Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées par genre (Masse salariale)	Annuelle	Entreprise Etablissement d'au moins 300 salariés Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Etablissement d'au moins 300 salariés Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.11.G 1	Nombre de femmes dans les dix plus hautes rémunérations	Annuelle	Entreprise		N-1	NON
	3.11.H	Rémunération brute du personnel	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.H.1	Rémunération annuelle brute moyenne soumise à SS par classe/ groupe (A, H, I) d'emplois au sens de l'INSEE	Annuelle	Entreprise Groupe (Périmètre Opale)	Entreprise Groupe (Périmètre Opale)	N-2, N-1	NON
	3.11.I	Charges sociales patronales	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.J	Autres charges	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.K	Budget NAO : Pourcentage d'augmentation (Cadres / non cadres) : - Augmentation générale - Augmentation individuelle - Prime d'ancienneté - Budget égalité professionnelle (chiffres issus des PV d'accord ou de désaccord lors des NAO)	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

THEME	NUMERO INDICATEUR	Indicateur	Périodicité	Périmètre des infos	Niveau de communication dans la BDES (groupe/entreprise/établissement)	Période concernée	Confidentialité des données
3.11. Rémunération	3.11.L	Intéressement : - Montant de la prime globale d'intéressement - Montant brut moyen par bénéficiaire - Montant total de l'abondement de l'année en cours versé par l'entreprise	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.M	Participation - Montant global de la réserve spéciale de participation - Montant brut moyen de la participation par bénéficiaire	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.N	% de salariés ayant placé leur intéressement et participation dans le PEG	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.O	Ratio entre frais de personnel et chiffres d'affaires	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.P	Cotisations patronales en matière de prévoyance et frais de santé	Annuelle	Entreprise	Entreprise	N-2, N-1	NON
	3.11.Q	Eléments du document remis aux actionnaires	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON
3.12. Rémunération des financeurs	3.12.A	Dividendes ou revenus distribués aux actionnaires en euros	Annuelle	Groupe	Groupe	N-2, N-1	NON

Docusign Envelope ID: BA6B5122-E550-4B10-AB37-643559C23937

Annexe 2 : Liste indicative des sociétés constituant le groupe Orano à la date de prise d'effet du présent avenant

Nom de l'entreprise	Adresse du siège social	SIRET
Orano SA	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	33095687100066
Orano Support	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	42135659300044
Orano Mining	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	50149360500056
Orano Med	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	44456162500062
Orano Chimie-Enrichissement	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	81743955700023
Laboratoire d'Etalons d'Activité (LEA)	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	53861361300040
Orano Recyclage	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	81743959900025
Orano Temis	ZA Armanville 8 route de la Bergerie, 50700 Valognes	35035759600021
Lemaréchal Célestin	ZA d'Armanville 3 rue des Entrepreneurs, 50700 Valognes	58265029700069
Orano Démantèlement	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	30520716900601
Orano DS - Démantèlement et Services	25 rue Alexandra David-Neel, 91300 Massy	67200848900532
Orano Diagnostic Amiante	25 rue Alexandra David-Neel, 91300 Massy	81430429100051
Trihom	Zac des Grands Clos, 37420 Avoine	37864904000052
Orano Projets	125 Avenue de Paris, 92320 Châtillon	81743952400064
Orano Nuclear Packages & Services	23 Place Wiclow, 78180 Montigny-Le-Bretonneux	60203929900113